

ФГБОУ ВПО
«Государственный музыкально-педагогический институт
имени М.М. Ипполитова-Иванова»

УТВЕРЖДЕНО

Ректор



В.И. Ворона

«02» ноября 2015 год

ПОЛОЖЕНИЕ
ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

ПРИНЯТО

Учёным Советом ГМПИ
им. М.М. Ипполитова-
Иванова

Протокол № 4
от «29» октября 2015 года

г.Москва
2015 г.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного музыкально-педагогического института им. М.М. Ипполитова – Иванова (далее – Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральными законами: от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 05 апреля 2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Уставом Института, другими локальными нормативными актами.

1.3. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Институте, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Института с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Института;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Института;
- предотвращение и урегулирование конфликтных ситуаций;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основные цели антикоррупционной политики Института:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Институте;
- обеспечение выполнения мер противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Института;
- обеспечение защиты прав и законных интересов работников Института от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия работников к деятельности администрации Института.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Институтом образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Института, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Института.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично

или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - противоречие между имущественными интересами Института и (или) его работников и контрагента Института, в результате которого действия (бездействия) Института и (или) его работников причиняют убытки контрагенту и (или) иным образом нарушают права и законные интересы контрагента.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

4.1. Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

- принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах работы.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Института являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

6. Определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики, определяются локальными нормативными актами Института.

7. Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Института или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

7.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя структурного подразделения или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя структурного подразделения или лицо, ответственное за реализацию

антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю структурного подразделения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

- руководства Института;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

7.4. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники Института, независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики.

8.2 Работники Института, нарушившие принципы и требования антикоррупционной политики могут быть привлечены к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Уставом Института, локальными нормативными актами.

9.Заключительные положения.

9.1. При необходимости в настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном порядке.

9.2. Положение об антикоррупционной политике вступает в силу после его принятия Учёным советом и утверждения ректором Института.